



Groei, beweging en een energieke blik op 2026

JAARVERSLAG 2025

Je huis
verbeteren?
Doen wij,
Hilversum
en jij!

**We
helpen
je.**

Inhoudsopgave

1	Voorwoord	2	5	Jaarrekening.....	20
			5.1	Resultaten	20
2	Missie en doelstellingen	4	5.2	Verlies- & winstrekening	21
2.1	Missie	4	5.3	Balans 31 december 2025.....	22
2.2	Doelstellingen.....	5			
3	Organisatie	6	6	Vooruitzichten 2025	23
4	Producten en diensten	10	bijlage	Samenwerking.....	24
4.1	Activiteiten	11			
4.2	Toelichting activiteiten.....	13			

Voorwoord

Voordat ik terugkijk op 2025 en natuurlijk vooruitkijk op wat komen gaat, wil ik ten eerste stilstaan bij het overlijden van Chiel Eendenburg, erelid, één van onze medeoprichters en drijvende kracht achter HilverZon. Ook na zijn bestuurlijke taken, bleef Chiel actief bij ons als energiecoach en initiator voor lokale energieprojecten. Vanwege zijn verdienste gaan HilverZon en Hilversum100 samen een terugkerende prijs uitreiken aan de meest onvermoeibare vrijwilliger in de (energie)transitie. We zullen Chiel missen, maar zullen zijn spirit voortzetten in onze energie coöperatie.

Waar 2024 een stevig basis is gelegd voor de toekomst met onze langdurige samenwerking met onze partners en opbouw van onze HilverZon organisatie, stond 2025 vooral in het teken



van verdere uitbouw om Hilversum energie-neutraal te maken in 2040. Onze Raad van Toezicht en bestuur zijn flink uitgebreid met de nodige expertise, terwijl bij de dagelijkse

operaties de continuïteit is gewaarborgd. Hiermee werden diverse wijkinitiatieven uitgevoerd, energiecoach gesprekken gevoerd en de communicatie verder geïntensiveerd.

Hopelijk geen terugkerend verschijnsel, maar na de tijdelijke verhuizing in 2024 naar het duurzaamheidscentrum (DHC) aan de Larenseweg 30, zijn we na de zomervakantie 2025 nogmaals verhuisd, ditmaal naar het centrum aan de Bussumerstraat. Dit heeft nu al geleid tot meer inloop en interactie met de burgers in ons kantoor, we gaan dit zeker proberen uit te bouwen komende jaren.

Onze zonneparken blijven uiteraard zonne-energie opwekken. In 2025 is in totaal 990 mWh opgewekt (in 2024 1.040 MWh), goed voor ongeveer 400 ton CO₂-besparing. Naast de huidige parken zijn we ook druk bezig met de voorbereiding en realisatie van een zonnepark bij het vliegveld. Nadat alle bezwaren waren ingetrokken, heeft de gemeente goed-



Het HilverZon-bestuur, vlnr: Martin Borst, Tijmen de Groot, Ronald Oudendijk, Paul Hauptmeijer, Marjolein Bryant en René de Monchy (achter).

keuring voor de bouw gegeven in oktober. Dat betekent dat we in 2026 vaart moeten maken om het project operationeel te krijgen.

Rest mij nog alle betrokken en vrijwilligers te bedanken voor hun tomeloze inzet. 2026 wordt weer een uitdagend jaar vanwege allerlei nieuwe initiatieven in de markt en in HilverZon. Vandaar kunnen we zo het komende jaar weer zonnig tegemoet zien!

Namens het bestuur van HilverZon,
Ronald Oudendijk, voorzitter

De Europese Unie (en daarmee Nederland) heeft zich ten doel gesteld om in 2030 minimaal 55% (liefst 60%) minder broeikasgassen uit te stoten dan in 1990 en in 2050 klimaatneutraal te zijn. Het beleid van de gemeente Hilversum sluit daarop aan. Gezien de voort-

durend toenemende urgentie en de nog sneller dan verwacht optredende effecten van klimaatopwarming stellen wij onze ambitie hoger.

2.1 Missie

Onze missie is gedefinieerd als:

HilverZon is een **onafhankelijke energiegemeenschap** van en voor **de inwoners van Hilversum** die tot doel heeft de energietransitie in Hilversum te bevorderen en praktisch te ondersteunen zodanig dat we in **2040 klimaatneutraal** zijn.

Om dat te bereiken, willen we - mét, dóór en vóór de inwoners van Hilversum: huiseigenaren, huurders, ondernemers, vrijwilligers en pro-

fessionals - onze werkzaamheden met kracht voortzetten en uitbreiden.

2.2 Doelstellingen

Onze onafhankelijke energiecoöperatie streeft de **volgende doelen** na ter realisering van deze ambitie:



Opbouwen van een solide, toekomstbestendig apparaat, professioneel georganiseerd in bestuurlijke, financiële en juridische zin.



Bereiken van zoveel mogelijk inwoners (huiseigenaren, huurders en kleinere ondernemingen) met coaching en onafhankelijke ondersteuning bij het verduurzamen van hun woning, en voor het realiseren van nieuwe energieopwekmogelijkheden op en rond bedrijfspanden. Beoogd wordt eind 2030 elk gezin te hebben benaderd, via energie-coaching, webinars of informatieavonden en/of meerjarige aanpak op wijk- en buurtniveau.

Uitbreiding van het ledental om zo het draagvlak en de bekendheid van HilverZon te vergroten en nieuwe potentiële investeerders in opwekprojecten te bereiken.



Borgen van de benodigde financiële grondslag voor de organisatie en de uit te voeren projecten: door de financieringszekerheid samenhangend met een partnerschap met de gemeente Hilversum en door mogelijke andere financieringsbronnen. Dit met behoud van de statutaire onafhankelijkheid van de coöperatie en los van de geldstromen rond de ontwikkeling en exploitatie van coöperatieve opwek-installaties.



Deze doelstellingen zijn verder concreet gemaakt en toegelicht in paragraaf 4.1.

3

Organisatie

In 2024 zijn de nodige stappen gezet naar een meer professionele organisatie, zowel op bestuurlijk als op uitvoerend niveau. Dit is in 2025 verder uitgebouwd. Per ultimo 2025 zag de organisatie er als volgt uit:

Algemene ledenvergadering (ALV)

De ALV's in 2025 vonden plaats op 14 mei, 19 november en nog een ingelaste ALV op 17 december. Tijdens de laatste ALV zijn de statuten aangepast om in aanmerking te kunnen komen voor de SCE-subsidie.

Lees verder op pagina 7



Raad van Toezicht (RvT)

De RvT bestond eind 2025 uit vijf personen:

- Jan Karel Mak, voorzitter (per 19 november)
- Philip Tan, algemeen lid
- Steven van Vliet, algemeen lid
- Julia Padberg, algemeen lid (per 19 november)
- Marjolein Meijer, algemeen lid (per 19 november)

De RvT heeft als deel van zijn toezichthoudende taken tweemaal formeel overleg gevoerd met het bestuur. Daarnaast heeft zeer geregeld informeel overleg plaatsgevonden, met name met de bestuursvoorzitter en de penningmeester. De RvT heeft het bestuur terzijde gestaan met advies en als klankbord inzake de strategische koers, beoordeling van begroting en resultaten, overleg met het gemeentebestuur en bureauorganisatie.

Veel aandacht is ook uitgegaan naar de werving, selectie en kandidaatsstelling van de nieuwe bestuursleden Marjolein Bryant,



De HilverZon RvT,
vlnr: Steven van Vliet,
Jan Karel Mak en
Philip Tan.



Links: Julia Padberg en
rechts: Marjolein Meijer.

Tijmen de Groot en René de Monchy), en naar de uitbreiding van het eigen team met twee nieuwe toezichthouders: Julia Padberg (met

een achtergrond in ondernemingsfinanciering en -management) en Marjolein Meijer (met een uitgebreide politieke ervaring en publieke achtergrond). Met hun aantreden is behalve de competentie ook de diversiteit van de RvT aanmerkelijk vergroot.

Na een afwezigheid van enige jaren in de RvT heeft Jan Karel Mak in 2025 de voorzittershamer weer overgenomen van Philip Tan. Hij was in 2024 en 2025 tijdelijk voorzitter van het bestuur, daartoe genoodzaakt door het ontbreken van voldoende bestuurlijke capaciteit eind 2023. Zoals hieronder aangegeven, is het bestuur sinds vorig jaar weer geheel op sterkte.

Bestuur HilverZon

Het bestuur bestond eind 2025 uit de volgende vrijwilligers:



- Ronald Oudendijk, voorzitter
- Marjolein Bryant, secretaris (per 19 november)
- Martin Borst, penningmeester
- Paul Hauptmeijer, bestuurslid projecten
- Tijmen de Groot, bestuurslid projecten (per 19 november)
- René de Monchy, bestuurslid communicatie (per 19 november)

Het HilverZon-bestuur, vlnr: Martin Borst, Tijmen de Groot, Ronald Oudendijk, Paul Hauptmeijer, Marjolein Bryant en René de Monchy (achter).

Team

De medewerkers vormen de stabiele basis van de organisatie. Ook in 2025 werd er weer hard gewerkt door de volgende medewerkers:

- Directeur (per 17 september 2025)
- Coördinator bureau
- Medewerker bureau (per 15 oktober 2025)
- Coördinator bewoners
- Coördinator energie coaches
- Coördinator communicatie

Vrijwilligers

HilverZon drijft voor een groot deel op de inzet van vrijwilligers. Daarnaast maakt Hilver-

Zon ook op ad-hoc basis gebruik van de expertise van zijn leden bijvoorbeeld via de ingestelde expertgroep. Ook het bestuur en de Raad van Toezicht zijn onbezoldigde vrijwilligers.

Projectraden

Elk van de zes PCR-projecten heeft een projectraad die aan het eind van het productiejaar onder meer beslist over de bestemming van de opbrengst van de stroomopwekking. Alle projectraden hebben in 2025 (net als in voorgaande jaren) besloten deze opbrengsten naar rato aan de deelnemers uit te keren.

Het collectief opwekken van lokale zonnestroom was oorspronkelijk de belangrijkste activiteit van HilverZon. Tegenwoordig heeft Hilverzon een breder takenpakket:

- **Opwek:** Collectieve zonnedaken en zonneweides, gericht op zowel particulieren als bedrijven, is bedoeld voor inwoners die geen zonnepanelen op eigen dak kunnen, mogen of willen plaatsen.
- **Energiecoaching:** Creëren van energiebewustzijn, individuele hulp en advies aan bewoners en kleine ondernemers over energiebesparing en verduurzaming van hun pand.
- **Warmtetransitie-projecten:** Wijkgerichte aanpak voor het isoleren en verduurzamen van woningen.
- **Collectieve inkoopacties:** Samenwerkingsprojecten waarmee bewoners tegen gereduceerde kosten zonnepanelen, warmtepompen en isolatieproducten, zoals glas, isolatiefolie en sedum, kunnen aanschaffen.
- **Initiëren en of participeren in nieuwe energie-initiatieven:** Initiatieven die zich aandienen in de markt van energietransitie, denk bijv. aan initiatieven om het gedrag van bewoners te beïnvloeden ten gunste van verlaging van netcongestie.
- **Kennisdeling:** In Energie Verbonden (regionale samenwerking van energiecoöperaties) worden in expertgroepen van energiecoaches voor onderwerpen zoals warmtenetten, verduurzamen van monumenten, warmtepompen specifieke kennisbanken en bewonersgerichte flyers ontwikkeld.

4.1 Activiteiten

Voor 2024 hebben we de langetermijndoelstellingen gedefinieerd waarop op kwartaalbasis gerapporteerd wordt naar bestuur, Raad van Toezicht en gemeente Hilversum.

Voor 2026 heeft er een herijking van de doelstellingen plaatsgevonden.

Hieronder zijn onze interne doelen per activiteit inclusief de huidige stand van zaken (cumulatief) aangegeven:

Activiteiten	Doelstellingen		Realisatie	
	2024	2025	2024	2025
Algemeen				
HilverZon leden	600	800	585	679
Nieuwsbrief leden	2.000	3.000	1.927	2.331
Educatie				
Kompas op Groen (aantal klassen)	6	6	6	13
Energiecoaches				
Energiecoaches	43	58	32	21
Energiecoachgesprek	350	500	439	347
Warmtescans	50	75	49	37

Lees verder op pagina 11

NB voor het 'aantal energiecoaches' heeft in de loop van 2025 een herdefinitie plaatsgevonden, zie verderop in dit hoofdstuk.

Activiteiten*Vervolg van pagina 12***Doelstellingen****2024 2025****Realisatie****2024 2025****Bewonersactiviteiten**

Ambassadeurs, buurtbegeleiders, wijk-ambassadeurs etc.	5	10	12	12
Aantal informatie-avonden en webinars				18
Aantal deelnemers aan informatie-avonden en webinars				469
Totaal aantal evenementen	9	12	12	22

Wijkaanpak en bewonersondersteuning

Offerteservice via collectieve inkoop Energie Verbonden			29	37
Aantal genomen maatregelen in vijf geselecteerde wijken**	108	144	37	169
Aantal maatregelen buiten vijf geselecteerde wijken**		200	66	74
Totaal aantal genomen maatregelen				243

Collectieve inkoop via Energie Verbonden

Totaal aantal aanvragen			29	37
Aantal genomen maatregelen*			24	7

Communicatie

Aantal verstuurde nieuwsbrieven				10
Aantal website-bezoeken				2.875
Totaal aantal sociale media posts*				154
Bereik van sociale media posts*				78.200

4.2 Toelichting activiteiten

Algemeen en educatie

Zowel het aantal leden als het aantal nieuwsbrieven is toegenomen dit jaar. Dit vergroot onze zichtbaarheid in de Hilversumse samenleving.

- De koppeling van een coachinggesprek aan een lidmaatschap heeft geresulteerd in een toename van 94 leden (+ 16%) naar 679 leden.
- Onze nieuwsbrieven naar de burgers is toegenomen met 21% naar 2.331 huishoudens.

Omdat de jeugd de toekomst heeft, benadert HilverZon scholen samen met Omgevingseducatie met een lesprogramma. In totaal hebben 291 leerlingen (13 schoolklassen) de tentoonstelling Kompas op Groen bezocht en een verwerkingsles gevolgd.





Energiecoaches

Eén van de hoofdpijlers van HilverZon is het geven van verduurzamingsadvies aan de burgers en het onderling verbinden van burgers. Dit doen we met onze energiecoaches. Eind dit jaar waren er 21 actieve coaches. Ondanks de instroom heeft een aantal coaches ook aangegeven om hun werkzaamheden neer te leggen. De grootste daling ten opzichte van vorig jaar was vooral doordat we niet meer alle

energiecoaches in de telling opnemen, maar uitsluitend de actieve coaches.

Afgelopen jaar is de inhoudelijke bijscholing vanuit Energie Verbonden verbreed. Coaches volgden trainingen over warmtepompen, warmtecamera's, 'Zelf Gasloos' en Offerte-uiding voor isolatie omdat we merken dat de vragen van burgers steeds complexer zijn.

Hoewel nog niet het gewenste aantal coaches in ons team zijn (doestelling 58 in 2025), is de basis wel voldoende geweest om het aantal gesprekken te voeren waarbij de binnengekomen aanvragen tijdig in behandeling zijn genomen. Afgelopen jaar zijn uiteindelijk 347 energiecoach gesprekken gevoerd, iets onder het aantal van vorig jaar en achter op de doelstelling. We zien overigens wel steeds meer dat bewoners ook kiezen voor het bijwonen van informatieavonden en het volgen van webinars, om daarna zelf aan de slag te gaan met verduurzaming. HilverZon fungeert daarmee voor deze groep op een andere manier als aanjager van verduurzaming, zeker als het aankomt op het beantwoorden van specifieke vragen.

Een warmtescan maakt met een speciale camera op een koude dag duidelijk in hoeverre en waar een huis warmte verliest. Het aantal aangevraagde en inmiddels ook uitgevoerde of voorbereide warmtescans dit jaar was 37,



dat is een daling ten opzichte van vorig jaar. Vaak helpt een koud jaar weer met het aantal aanvragen. De winter in 2025 (eerste kwartaal) was relatief warm waardoor de aandacht voor verduurzaming ook beperkt is geweest. Inmiddels zijn we ook gestart met warmtescans in woningen, waar het temperatuurverschil met buiten minder kritisch is, maar wel veel inzicht in warmtelekken wordt verkregen.



Bewonersactiviteiten

HilverZon is betrokken bij veel evenementen waarbij de burgers bereikt worden. Het afgelopen jaar hebben we met enige regelmaat aan informatieavonden van de gemeente deelgenomen of deze zelf georganiseerd.

Daarnaast hebben we samen met het collectief van energiecoöperaties in Gooi- en Vechtstreek Energie Verbonden verschillende informatieavonden en webinars georganiseerd, ruim boven onze doelstelling. Ondanks dit succes zie je de conversie naar energiecoachgesprekken nog niet terugkomen.

Wijkaanpak en bewonersondersteuning

Afgelopen jaar heeft HilverZon zich gericht op een aantal wijken, onder andere Schilderkwartier en Kerkelanden binnen het project Collectieve Wijkaanpak, dat ondersteund werd door Energie Samen en Energie Verbonden. Het aantal door bewoners genomen maatregelen, dé graadmeter voor verduurzaming, is in deze wijken in 2025 (169) veel hoger geweest dan in 2024 (37) en zelfs hoger dan de doelstelling (144). Door alle aandacht op déze wijken zijn er voor de rest van Hilversum bij enquête uitvraag 74 maatregelen geteld, tegen 66 vorig jaar (doelstelling 200).

Naast de Duurzame dagen, waar vooral rond de verhuizing van het Duurzaamheidscentrum intensief campagne is gevoerd, zijn ook op andere momenten bewoners direct benaderd.

Een nieuwe vorm van ondersteuning om het de bewoners gemakkelijk te maken, is het geven

van webinars. We zien een toename van deze vorm waarbij het de bewoners nog gemakkelijker gemaakt wordt om in contact te komen.

Communicatie

Om onze naamsbekendheid te vergroten is in de tweede helft van het jaar gebruik gemaakt van diverse mediakanalen. Naast de meer traditionele vormen van advertenties in onder meer HilversumsNieuws en via gemeentelijke kanalen, zijn er enkele aanpassingen geweest op onze website. Deze zal komend jaar een grondige revisie doormaken om de bewonersreis beter te faciliteren. Ook worden de laatste tijd veel sociale media posts 'geboost' (= betaald voor extra zichtbaarheid) wat gezorgd heeft

voor een groot digitaal bereik. Door meer gebruik te maken van het analyseren van deze kanalen, wordt de effectiviteit verder verbeterd.

Zoals bovenstaand aangegeven zijn enkele doelen gehaald vooral waar we als HilverZon grip op hebben, zoals het aantal voorlichtingsavonden etc. Om de doelstellingen te halen zijn relatief hoge energieprijzen de belangrijkste aanjager en op termijn wellicht meer regulering vanuit de overheid om de stimulering van verduurzaming te bevorderen. Daarnaast zien we langzaam de motivatie voor verduurzaming breder worden dan klimaat en kosten, ook energie onafhankelijkheid en leveringszekerheid gaan een belangrijkere rol spelen.



Ik wil jou heel hartelijk bedanken voor jouw fantastische hulp en inspanningen. Dat heeft voor mij echt het verschil gemaakt!

Ik ben ook blij met alle geleverde service. Een hartelijk dank voor alle ondersteuning in het burenpject: de verzorging van de flyers, de diverse bijeenkomsten en het snel reageren op diverse mails en telefoontjes.



De energiecoach was heel inspirerend en kon veel van onze vragen beantwoorden en gaf goede tips wat we konden doen. Zo goed dat we het meteen hebben uitgevoerd.

Mijn ervaring met de adviseurs vanuit HilverZon is zeer goed, betrokken en goed op de hoogte om een passend advies te geven.

Beheer zonneparken

Positief te melden is dat de problemen rond het Dudok zonnepark opgelost zijn na veel onderzoek. Hierin zijn meerdere fouten, zoals verkeerde herbekabeling en meeting, opgelost, die door derde partijen zijn veroorzaakt. Met dit voortschrijdend inzicht is nu veel geleerd waardoor we meer in control zijn van onze parken.

Tijdens de projectraden is in 2024 curtailment goedgekeurd. Curtailment (inperking) is het bewust tijdelijk verminderen of stopzetten van de productie van duurzame energie wanneer het elektriciteitsnet overbelast is (congestie) of wanneer er meer aanbod dan vraag is. Dit is uiteindelijk in de zonnedaken geïmplemen-

teerd, behalve bij Rotor in verband met verouderde apparatuur. Met curtailment kan onze partner OM-Nieuwe Energie besluiten om geen energie af te nemen tijdens pieken waarbij negatieve energieprijzen zijn. Voor de gemiste opbrengsten wordt HilverZon deels gecompenseerd. Dit jaar is dat voor het eerst gebeurd. Wij zullen in de projectraden hier verder op ingaan hoe dit uitpakt heeft.

Daarnaast wordt nu op kalenderjaar afgerekend in plaats van boekjaar per park (wat voor elk park verschillend was). Dit heeft ons operationele proces significant verbeterd. Dit proces wordt nu ook omarmd door OM, onze energieafnemer.



5

Jaarrekening

20

5.1 Resultaten



HilverZon bestaat uit 679 leden en heeft 2.331 nieuwsbriefleden.

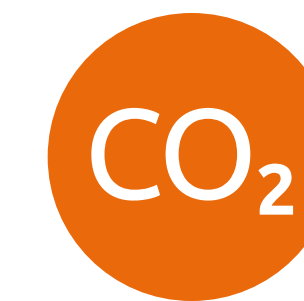


HilverZon heeft 4.704 zonnepanelen. Met de geplande aanleg bij het vliegveld komen er ruim 1.100 zonnepanelen bij.

Onze zonnepanelen hebben in 2025 990 MWh opgewekt tegenover 1.040 MWh in 2024.



HilverZon heeft in 2025 bijna 400 ton CO₂ bespaard , goed voor ongeveer 3 miljoen auto-kilometers (benzine en diesel).



5.2 Verlies- & winstrekening

Baten

Subsidie gemeente	€ 375.081
Omzet cooperatie activiteiten	€ 68.655
Omzet beheer PCR	€ 42.714
Contributies	€ 6.790
Overige	€ 3.897
	<hr/>
Totaal	€ 497.137
Begroting	€ -11.000

Lasten

Personeel	€ 363.115
Beheer panelen	€ 38.0524
Admin/account.	€ 44.702
Overige	€ 56.823
	<hr/>
Totaal	€ 503.164
Verlies voor afsch.	€ -6.026
Afschrijvingen	€ 69.888
	<hr/>
Verlies na afsch.	€ -75.914

Toelichting

- De intentie van 2025 was om meer uit te geven dan de verwachte inkomsten (-11k), omdat de eerder ontvangen subsidie nog niet besteed was. Dit is gedeeltelijk gelukt voor alle DAEB-activiteiten.
- Afgelopen jaar is 36k uitgegeven aan het beheer van zonneparken. Dit is € 7,7 per panel terwijl € 9 begroot was.

5.3 Balans 31 december 2025

Activa

Zonnepanelen	€ 628.841
Vorderingen	€ 85.380
Banksaldi	€ 378.495
	<hr/>
Totale activa	€ 1.090.714

Passiva

Kapitaal	€ 891.232
Lange schulden	€ 11.136
Korte schulden*	€ 155.195
Overige	€ 43.151
	<hr/>
Totale passiva	€ 1.090.714

* € 102.000 nog te besteden subsidie

Toelichting

- Het kapitaal van de coöperatie is vooral de huidige boekwaarde van de zonnepanelen (628k) en reserves omvormers (127k).
- Een groot gedeelte van de korte schulden is nog te besteden subsidie. Deze zal gebruikt worden voor de aanleg vliegveld en overige projecten.

De professionalisering is verder in gang gezet onder andere met meer zichtbaarheid door communicatie. Komend jaar zal HilverZon zich verder richten op onderstaande speerpunten.



Nieuw ontwikkelingen

De energiemarkt is volop in beweging. Naast nieuwe regulering, zijn er vele nieuwe technologische ontwikkelingen in de markt waar we als HilverZon willen aanhaken en dit kunnen aanbieden aan onze bewoners. Daarnaast is de gemeente ook bezig met allerlei nieuwe initiatieven zoals warmtetransitie. Twee bestuursleden zullen deze ontwikkelingen volgen en verder brengen.

Versterking communicatie

Om meer zichtbaar te zijn en meer service te bieden, willen we:

- groeien naar 1.000 leden;
- het aantal nieuwsbriefvolgers verhogen naar 3.000;
- optimaliseren van (social) media en de organisatie van informatieavonden en webinars.



Extra panelen

De implementatie van het zonnepark vliegveld Hilversum resulteert in ruim 1.100 panelen extra aanbieden aan de burgers.





De samenwerking met de gemeente is een partnerschap waarin HilverZon is benoemd tot Dienst van Algemeen Economisch Belang (DAEB). Dit betekent niet alleen een erkenning van de belangrijke rol die de coöperatie in de energietransitie kan spelen, maar ook een structurele financiële zekerheid voor de komende jaren om deze rol professioneel te kunnen vervullen.



Stichting Energiedienstenbedrijf (EDB) Gooi en Vechtstreek, opgericht door de gemeenten in deze regio, helpt de verduurzaming van de gebouwde omgeving te versnellen, onder meer bij het verduurzamen van collectief bezit van Verenigingen van Eigenaren (VvE's). Met EDB werken we samen in het bovengenoemde DAEB-verband.

De uitwisseling van kennis en ervaring en waar mogelijk samenwerking met andere energiecoöperaties in het Gooi vindt regulier plaats via 'Energie Verbonden', vooral voor het uitvoeren van activiteiten op regionale schaal. Op nationaal niveau zijn we aangesloten bij Energie Samen.

Met H100, HET, de Stichting Omgevingseducatie en de gemeente Hilversum is nauw samengewerkt bij de oprichting van het duurzaamheidscentrum. Nu huisvest het verscheidene adviesinstanties om de Hilversummer te helpen met de verduurzaming.



Zonnig investeren, stralend rendement!

